

## 1. Alojamiento

En los Países Bajos nos regimos por la Ley del buen arrendador [*Good Landlordship Act*]. Esta ley exige la separación entre vivienda y trabajo. En el caso de GOODMORNING B.V., el alquiler se organiza a través de LPC Facility. El alquiler de una habitación no está vinculado al trabajo. Si el arrendador rescinde el contrato de alquiler debido a la finalización del contrato de trabajo de agencia del inquilino, se sucederá un periodo de transición de cuatro semanas durante el cual el inquilino deberá desalojar la vivienda arrendada. El periodo de transición de cuatro semanas empieza el día siguiente al último día del contrato de trabajo de agencia. Cumplimos así la cláusula 36(5) del Convenio Colectivo de Trabajo del ABU (ABU CLA). No obstante, el alquiler seguirá vigente durante dicho periodo. El alquiler puede pagarse semanalmente por adelantado al responsable del alojamiento.

LPC Facility BV proporciona alojamiento en diferentes puntos de los Países Bajos. La vivienda alquilada se destina expresamente al alojamiento de trabajadores migrantes. El inquilino acepta que el alquiler corresponde a un espacio vital independiente y que determinadas zonas son de uso común con los coinquilinos.

LPC Facility BV cuenta con la certificación SNF, por la cual se garantiza que todas las viviendas ofrecidas por LPC Facility BV cumplen como mínimo las normas establecidas en dicha certificación y las normas establecidas en el CLA para trabajadores temporales.

El precio del alquiler incluye el gas, el agua, el internet, el mobiliario y los impuestos (municipales). Encontrará el precio del alquiler en su contrato de alojamiento. El arrendador puede aumentar el precio del alquiler por un incremento de los costes. Se te informará de ello a través del apartado de correo de la aplicación de Plan4Flex.

## 2. Procedimiento

- Llegada y bienvenida el sábado o domingo en el alojamiento Stella Maris en Steenbergen.
- Tras tu llegada, irás a un alojamiento en las proximidades de la empresa en la que trabajarás.
- Si cambias de empleo, se volverá a valorar si tu lugar de residencia es adecuado para la ubicación de tu nuevo trabajo. Si el tiempo de desplazamiento aumenta por el cambio de empleo, será necesaria la reubicación en otro alojamiento.
- Puedes reservar la habitación en el apartado de correo de la aplicación, con el asunto «Planificación», si bien es posible que tu solicitud sea denegada.
- Si tienes preferencias por un coinquilino, háznoslo saber antes de tu llegada o comunícalo a tu Coordinador de Apoyo. Solo podemos tenerlo en cuenta si el trabajo del coinquilino también se encuentra en la misma zona. No podemos hacer ninguna promesa respecto a los coinquilinos.

## 3. Normas de convivencia

Se han establecido normas de convivencia en cada vivienda y esperamos que las respetes.

Se te exige que te comportes como un «buen inquilino», lo que significa que se espera que concedas al arrendador acceso a la vivienda alquilada para permitirle realizar reparaciones o inspecciones (dos veces al mes). Estas inspecciones son necesarias para garantizar la seguridad y cumplir con los requisitos de certificación de los organismos de alojamiento, como el SNF.

Te facilitaremos estas normas a tu llegada. Rogamos que leas atentamente las normas y las respetes en todo momento. También deben seguirse las normas locales. Por último, ¡también esperamos que te comportes como un buen vecino!

Principales normas relativas al alojamiento:

Como empleado, deberás seguir una serie de normas relativas al alojamiento. Estas normas también se especifican en el reglamento de alojamiento:

- Por favor, ten en cuenta que también convives con otras personas y vecinos;
- No causes molestias (de ruido); Ten en cuenta a tus compañeros de piso y a tus vecinos;
- Está prohibido fumar en el alojamiento;
- El consumo o la venta de drogas en el alojamiento está estrictamente prohibido;
- Mantén la vivienda limpia;
- Cuida el alojamiento y el mobiliario;
- Aparca tu coche únicamente en las plazas de aparcamiento designadas;
- Cualquier daño causado debe ser comunicado de inmediato;
- No dejes entrar a extraños en casa para evitar posibles robos;
- Denunciaremos cualquier robo/manipulación de bienes robados a la policía;
- La basura debe desecharse de forma adecuada y correcta;
- El aceite, los restos de grasa y los posos de café no deben tirarse por el fregadero, la ducha o el inodoro.

#### **4. Instalaciones**

Todos los alojamientos de LPC Facility BV están completamente amueblados y equipados con las prestaciones necesarias. No tendrás permitido traer tus propios muebles ni hacer ningún cambio en el alojamiento.

Serás responsable de la limpieza del alojamiento y del mantenimiento del jardín. LPC Facility BV (el arrendador) se encargará de revisar que esto se cumpla. Si detectamos deficiencias, recibirás una advertencia y se te indicará que las subsanes. Si no lo haces, los trabajos serán realizados por el arrendador. Los gastos en los que incurra LPC Facility BV podrán ser transferidos a través de GOODMORNING B.V.

Por razones de higiene, cada persona deberá traer su propia ropa de cama, que consiste en una almohada, un edredón, una sábana bajera y una funda de edredón. El uso de la ropa de cama, para proteger el colchón, es obligatorio. En el alojamiento Stella Maris también te proporcionaremos un protector de colchón. Este protector de colchón debe ser devuelto a la salida de Stella Maris.

Todas las casas están equipadas con WiFi. Los datos para acceder al WiFi son:

Nombre de usuario: koweli

Contraseña: UZKgoodmorning15

#### **5. Daños y perjuicios**

Deberás informar de cualquier desperfecto general, defecto o emergencia relacionados con tu alojamiento a través de la aplicación Plan4Flex, con el asunto «Instalación», o comunicándolo a tu Coordinador de Apoyo. Por favor, notifica cualquier desperfecto en la recepción de Stella Maris o a tu responsable de alojamiento.

En caso de emergencia, puedes ponerte en contacto con nosotros en el número central de emergencias +31(0)167-526520. Por EMERGENCIA nos referimos a incendios, situaciones de peligro, enfermedades graves o accidentes. Cuando sea un problema urgente, llama al 112 para que acudan los bomberos, la policía o una ambulancia.

En caso de imprudencia, podrán cobrarte los daños y perjuicios causados. Si no se puede demostrar quién ha causado los daños, los servicios de emergencia podrán cobrarlos conjuntamente a ti y a los demás ocupantes de la vivienda. Este cargo se deducirá de tu salario.

## **6. Sanciones**

Si no cumples con tus obligaciones, se te impondrá una multa con arreglo a lo dispuesto en la cláusula de sanciones del Artículo 6 del Contrato de alquiler. Si se comprueba que no se han cumplido las obligaciones, se te notificará y las multas se deducirán de tu salario.

## **7. Traslado a una vivienda privada**

Si deseas abandonar el alojamiento de forma permanente, deberás notificarlo por escrito a GOODMORNING B.V. El plazo de preaviso es de una semana. Puedes solicitar el alojamiento privado a través del apartado de correo de la aplicación de Plan4Flex. Una vez completado y firmado debidamente, comenzará a contar el plazo de preaviso de una semana.